

Więści z Szóli

Firmowy magazyn internetowy Polskiej Grupy Górniczej S.A.
grudzień 2025



*Zdrowych, radosnych i pełnych spokoju Świąt Bożego Narodzenia.
Niech nadchodzący Nowy Rok przyniesie Wam wszelką pomyślność,
wiele sukcesów oraz spełnienie w każdym dniu.*

Zarząd oraz Rada Nadzorcza Polskiej Grupy Górniczej S.A.

W numerze m.in.:

- » Barbórka 2025
- » Debiut "błękitnych" paliw
- » Porozumienie z Kolejami Śląskim
- » Jubileusz 50-lecia kopalni Piast
- » 44. rocznica pacyfikacji kopalni Wujek
- » Finał konkursu Pracuję Bezpiecznie 2025
- » Bieg Niepodległości



4 grudnia Sejm uchwalił nowelizację ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego. 10 grudnia przyjął ją Senat. 15 grudnia podpisał ją prezydent. Regulacje zapewniają kompleksowe wsparcie pracowników, stabilność spółek górniczych i wspierają rozwój regionów związanych z górnictwem. Nowe przepisy pozwalają na stopniowe wygaszanie działalności kopalń wydobywających węgiel kamienny inny niż koksowy. Obejmują one przedsiębiorstwa korzystające z systemu wsparcia: Polską Grupę Górniczą, Południowy Koncern Węglowy, Węglkoks Kraj. Przewidziano również możliwość objęcia instrumentami ostonowymi pracowników JSW S.A. oraz w przyszłości LW „Bogdanka” S.A.

– Aby przeprowadzić spółkę przez trudny proces transformacji, potrzebne jest nam narzędzie w postaci nowelizacji ustawy o funkcjonowaniu górnictwa. Używając przenośni, ustawa jest nam potrzebna do życia jak tlen. Musimy go mieć, aby spółka dalej funkcjonowała – dywersyfikując swoją działalność, transformując posiadany majątek. Aby wykorzystywała potencjał pracowników, a z drugiej strony umożliwiła chcącym zmienić branżę skorzystanie z programów

ostonowych – mówił w czerwcu tego roku Łukasz Deja, prezes Polskiej Grupy Górniczej S.A.

Ustawa umożliwi m.in. finansowanie świadczeń dla pracowników kopalń, którzy zdecydują się odejść z branży. Wprowadza również nowy mechanizm likwidacji kopalń – zgodnie z nowymi przepisami spółki górnicze będą mogły samodzielnie likwidować kopalnie. Nowelizacja daje także możliwość nieodpłatnego przenoszenia całych zakładów lub ich części między przedsiębiorstwami górniczymi w celu przeprowadzenia restrukturyzacji bądź likwidacji. Umożliwi też przekazywanie – za pośrednictwem jednostek samorządu terytorialnego – mienia przedsiębiorstw górniczych. Przejęte tereny będą mogły zostać wykorzystane np. na inwestycje, budowę infrastruktury czy projekty rewitalizacyjne, co pomoże w rozwoju gospodarczym regionów pogórniczych.

– Nowelizacja ustawy górniczej to konkretna odpowiedź na wyzwania transformacji energetycznej i realne wsparcie dla tysięcy górników. Zależy nam, by proces zmian przebiegał w sposób odpowiedzialny, z poszanowaniem lokalnych społeczności.

Nowelizacja otwiera drogę do sprawliwej transformacji regionów górniczych, a tereny pogórnice mogą zyskać nowe funkcje, stając się impulsem dla rozwoju oraz tworzenia nowych miejsc prac – ocenił minister energii Miłosz Motyka.

Co istotne, z oston skorzysta nie tylko kadra dołowa, lecz także pracownicy administracji oraz wyspecjalizowanych zakładów funkcjonujących w strukturach górniczych. Szacuje się, że z urlopów górniczych skorzysta około 3,5 tys. osób, a z urlopów dla pracowników przeróbki mechanicznej węgla około 240 osób zatrudnionych obecnie w Polskiej Grupie Górniczej S.A., Południowym Koncernie Węglowym oraz Węglkoksie Kraj. Z systemu wsparcia będzie mogło skorzystać także ponad 3,2 tys. pracowników Jastrzębskiej Spółki Węglowej, która ze względu na trudną sytuację finansową została objęta zapisami ustawy.

Polska Grupa Górnicza już w trakcie prac nad nowelizacją uruchomiła we wszystkich kopalniach Punkty Konsultacyjne. Pracownicy mogą w nich uzyskać szczegółowe informacje na temat planowanych instrumentów ostonowych.

Pracownicy spełniający wymogi dotyczące uprawnień i stażu pracy będą mogli skorzystać z:

- ☛ urlopów górniczych oraz urlopów dla pracowników przeróbki mechanicznej węgla – z wynagrodzeniem w wysokości 80 proc. pensji obliczanej jak za urlop wypoczynkowy, bez obowiązku świadczenia pracy;
- ☛ jednorazowych odpraw pieniężnych w kwocie 170 tys. zł netto – bez konieczności płacenia podatku.

Co daje nam zmiana ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego



Polską Grupą Górniczą S.A. to nie tylko kopalnie i zakłady.

To ponad 35 tysięcy pracowników spółki!

„Portrety z kopalni” to projekt, w którym pokazujemy naszych ludzi: w różnym wieku, z różnym stażem pracy, zajmujących się na co dzień różnymi sprawami - od wydobywania węgla, nadzoru, po pracę biurową. Każda z tych osób ma swoją historię, swoje pasje i co najważniejsze - jest tak samo ważna dla Polskiej Grupy Górniczej. Projekt jest zapisem historii ludzi, którzy przez lata tworzyli i nadal tworzą przemysłowy krajobraz Śląska.

Autorką zdjęć jest Katarzyna Zaremba-Majcher - śląską fotografką i dziennikarką.

Patronat honorowy

Ministerstwo
Energii

Ministerstwo
Przemysłu

Urząd
Miejscowy

Urząd
Miejscowy

Honorowy patronat
Prezesa Najwyższego Sądowego
Województwa Śląskiego

Sąd
Miejscowy

Honorowy patronat
Prezesa Najwyższego Sądowego
Województwa Śląskiego

Patronat medialny

Trybuna
Górnica

TG.pl

Górniki

DZIENNIK
ZACHODNI

Urząd
Miejscowy

Honorowy Patronat
Burmistrza Radłowa

Rybnik

Miasto
Rydułtowy

BIERUŃ
O. PROJEKT

RUDA
ŚLĄSKA

RUDA
ŚLĄSKA

wyborcza.pl

TVP3
KATOWICE

Polskie
Radio
Katowice

PIEKARY

Firmowy magazyn internetowy Polskiej Grupy Górniczej S.A.

Redaguje zespół Biura Public Relations i Komunikacji:

Bożena Sieja, Elżbieta Gałuszka, Helena Rajter, Tomasz Głogowski, Witold Gałuszka.

Dyrektor Biura: Ewa Grudniok.

Redaktor naczelny, skład: Bożena Sieja (b.sieja@pgg.pl)

Redakcja zastrzega sobie prawo do skracania i redagowania tekstów.

Redakcja nie odpowiada za treść reklam.

Wykorzystywanie materiałów i publikowanie reklam opracowanych przez Wydawcę wyłącznie za zgodą Redakcji.

Artykułów niezamówionych Redakcja nie zwraca.

Wieści z Szóli

Debiut „błękitnych” paliw w ofercie PGG



Polska Grupa Górnicza S.A. wprowadziła na rynek nową linię paliw – sortymenty oznaczone znakiem „Klasa Błękitny”, czyli groszki o obniżonej emisyjności, bardziej przyjazne środowisku. Karolinka Błękitny oraz Pieklorz Błękitny – to dwa nowe produkty, które od wtorku, 25 listopada mogą nabyć klienci PGG.

ZDJĘCIA: BOŻENA SIEJA

Zaostrzone normy dotyczące jakości paliw stałych zaczęły obowiązywać po 2031 roku. Zmiany wynikają m.in. z ustawy o systemie monitorowania i kontrolowania jakości paliw oraz rozporządzenia Ministra Przemysłu i Ministra Klimatu i Środowiska z 4 listopada 2024 roku. Określają one wymagania dotyczące m.in. zawartości popiołu, siarki i wilgoci, a także minimalnej wartości opałowej. Paliwa wchodzące w skład „Klasy Błękitny” już dzisiaj spełniają, a w wielu punktach przewyższają normy określone w rozporządzeniu.

25 listopada br. podczas konferencji w punkcie sprzedaży KWK Piast-Ziemowit w Woli zaprezentowano nowe paliwa: Karolinkę Błękitny oraz Pieklorz Błękitny – groszki o obniżonej emisyjności.

– Produkty powstają z dodatkiem błękitnego węgla, który pozwala na czystsze spalanie przy zachowaniu wysokiej jakości paliwa. Nowe paliwa przeznaczone przede wszystkim dla gospodarstw domowych ogrzewających domy jednorodzinne, a także dla obiektów wielorodzinnych korzystających z kotłów na paliwa stałe.



Iwona Szczycioł, wiceprezes ds. sprzedaży PGG.

Dzięki produktom „Klasy Błękitny” PGG chce zapewnić ciągłość sprzedaży najpopularniejszych sortymentów

dostępnych w swoim sklepie oraz zachować stabilną pozycję na rynku. Jednocześnie ogranicza to ryzyko, że po wejściu w życie nowych przepisów rynek zostanie zdominowany przez paliwa importowane.

To co najważniejsze: nowe produkty oznaczone znakiem „Klasa Błękitny”, w porównaniu z tradycyjnymi groszkami, emitują co najmniej 30 procent mniej substancji szkodliwych do środowiska, jednocześnie oferując wysoką kaloryczność.

– W pracach nad klasą Błękitny przyjęliśmy zasadę, że paliwo ma spełniać wyraźnie wyższe wymagania niż te, które wynikają z obowiązujących przepisów. To nie jest kosmetyczna zmiana. Mówimy o paliwie produkowanym w oparciu o bardziej restrykcyjne normy – niższej zawartości popiołu i siarki, ograniczonej wilgotności i wysokiej wartości opałowej. Kluczowy jest także komponent antysmogowy, wytwarzany z węgla poddanego obróbce termicznej. Dzięki niemu paliwo jest bardziej jednorodne i spala się stabilniej, emitując około 30 procent mniej zanieczyszczeń niż tradycyjne groszki. Dla użytkownika oznacza to mniej spieków, mniejszą ilość popiołu i bardziej przewidywalny proces spalania. Dla jakości powietrza – realnie niższą emisję z domowych kotłów. To paliwo, które technologicznie różni się od zwykłego groszku, i tę różnicę widać zarówno w parametrach laboratoryjnych, jak i w codziennym użytkowaniu – mówił **Piotr Rak – dyrektor Biura Przeróbki i Strategii Produktowej w PGG.**

– Błękitny Plus – czy specjalny dodatek antysmogowy zastosowany w nowych paliwach zmienia parametry opałowe tak, by niwelować emisję cząstek smogotwórczych

podczas spalania w domowych instalacjach grzewczych – dodał **Szymon Słomczyński – dyrektor sprzedaży w firmie Polchar**.

Ważna jest jakość produktu, ale też opakowania – dbają o to na co dzień pracownicy przeróbki mechanicznej węgla.

– Od strony operacyjnej dbamy o to, by każdy worek paliwa klasy Błękitny wyglądał i zachowywał się tak samo. To oznacza kontrolę każdej partii – sprawdzamy granulację, wilgotność i popiół. Dopiero po weryfikacji paliwo trafia do pakowania. Użytkownik, kupując worek węgla, nie widzi procesu produkcyjnego, ale widzi efekt końcowy: suchy, równy granulat, bez nadmiaru drobnego pyłu, który źle wpływa na spalanie. Dlatego tak ważne jest właściwe konfekcjonowanie. Jeżeli parametry w trakcie procesu nie są zachowane, klient od razu to zauważy. Naszym zadaniem jest to, by dostawa była powtarzalna. Niezależnie od tego, czy ktoś kupuje jeden worek, czy całą paletę – ma otrzymać paliwo o takich samych właściwościach. To dla użytkownika realna różnica, bo jednorodność paliwa przekłada się na stabilność pracy kotła – mówi **Krzysztof Rogalski, kierownik działu Przeróbki Mechanicznej Węgla KWK Piast-Ziemowit ruch Ziemowit-Wola**.

PGG doskonalili swoje produkty po to, aby dostarczyć klientom węgiel o jak najwyższej wartości użytkowej, ale też by użytkownicy nie musieli specjalnie dostosowywać kotłów do nowych produktów.

– Stosując dodatek błękitnego węgla uzyskujemy produkty, których właściwości zostały potwierdzone badaniami, a które powodują, że proces spalania jest stabilniejszy i prowadzi do mniejszej emisji szkodliwych substancji z domowych kotłów. Mogą one być wykorzystywane w większości kotłów, bez konieczności dokonywania kosztownych modernizacji instalacji grzewczych – dodaje wiceprezes Iwona Szczygiół.

– Chcemy, aby klienci mieli pewność, że korzystają z paliwa zgodnego z obecnymi przepisami, ale też z tymi, które będą obowiązywać za kilka lat. Planujemy, działamy i przygotowujemy ofertę do nowych warunków. Zależy nam na tym, aby polskie gospodarstwo nadal miało dostęp do paliwa z krajowych kopalń, paliwa sprawdzonego, które użytkownicy znają z doświadczenia.



Łukasz Deja, prezes Polskiej Grupy Górniczej S.A.

W przyszłości PGG planuje wprowadzenie kolejnych produktów oznaczonych znakiem „Klasa Błękitny”, z wyższym udziałem dodatku błękitnego węgla. W PGG S.A. systematycznie rośnie sprzedaż węgla pakowanego – jego udział w całkowitej sprzedaży paliw opałowych zwiększył się z 9,5% w 2023 roku do blisko 17% w 2025 roku. Coraz większe zainteresowanie klientów potwierdza, że kupujący stawiają dziś na paliwa o dobrych i powtarzalnych parametrach, wygodne w użytkowaniu i łatwe do przechowywania.



**Zapamiętaj ten znak.
To nowa jakość węgla
dostępna już dzisiaj.**

- Ciepło w domu
- 30% mniejsza emisja

Sprawdź

Hołd ofiarom pacyfikacji

44. lata temu, w mroźną środę 16 grudnia 1981 roku oddziały wojska i ZOMO zaatakowały strajkujących górników kopalni Wujek w Katowicach. Na teren kopalni wjechał czołg, robiąc wyłom w murze, przez który do zakładu weszli funkcjonariusze, m.in. pluton specjalny ZOMO, uzbrojony w pistolety maszynowe. W stronę strajkujących padły strzały. Śmierć poniosło 9 górników.



ZDJĘCIA: EUROPEPERSPEKTYWY

FOT.: KATARZYNA ZAREMBA-MACHER



44.
rocznica pacyfikacji
strajku w kopalni Wujek



PAMIĘTAMY

16 grudnia ku czci pamięci poległych górników w całym Katowicach odbywało się wiele uroczystości. O godzinie 11:00 – godzinie, w której funkcjonariusze ZOMO wdarli się na teren kopalni – w mieście zorganizowano akcję „Zatrzymać Miasto”. Uruchomiono syreny, a mieszkańcy zatrzymali się na symboliczną minutę, oddając hołd poległym. W tym samym czasie również odbył się tradycyjny Bieg Dziewięciu Górników z udziałem młodych biegaczy, uczniów regionalnych szkół.

Oficjalne obchody rozpoczęły się o godzinie 13:00 w kościele p.w. Podwyższenia Krzyża Św. gdzie odprawiona została uroczysta msza św. w intencji poległych oraz przemarsz pod Krzyż-Pomnik ku czci Poległych Górników, gdzie odbył się apel poległych, wystąpienia okolicznościowe oraz złożenie wieńców. Wśród uczestników były m.in. rodziny zabitych górników, Prezydent RP – Karol Nawrocki, zarząd Polskiej Grupy Górniczej, przedstawiciele władz państwowych, samorządowych, kościelnych i górniczych, parlamentarzyści, związkowcy oraz różne delegacje.

Partnerstwo na rzecz transformacji zawodowej

Porozumienie o wsparciu dla pracowników odchodzących z branży górniczej, obejmujące zmianę kwalifikacji zawodowych i zatrudnienie na nowych miejscach pracy, zawarły 3 listopada 2025 roku Polska Grupa Górnicza, Koleje Śląskie oraz spółka z grupy PGG – Synercom Usługi Wspólne. To pierwsza w Polsce tego typu regionalna umowa między spółkami publicznymi z różnych sektorów gospodarki. W wydarzeniu wzięli udział także Wojciech Saługa – marszałek Województwa Śląskiego i Leszek Pietraszek – wicemarszałek Województwa Śląskiego.



Dzięki wsparciu unijnych funduszy, na początek nawet 200 pracowników Polskiej Grupy Górniczej będzie mogło przekwalifikować się i znaleźć pracę w dynamicznie rozwijającej się branży kolejowej. Projekt ma długofalowy, skalowalny charakter – może rosnąć wraz z potrzebami rynku i zainteresowaniem pracowników.

– Kontynuujemy dobrą współpracę z naszym regionalnym przewoźnikiem kolejowym. W lutym tego roku PGG i KŚ podpisały list intencji dotyczący wykorzystania bocznicy kolejowej przy nieczynnym szybie kopalni Sosznica na potrzeby budowy nowoczesnej bazy serwisowej Kolei Śląskich. Dzisiaj robimy kolejny krok. Chcemy pomóc pracownikom, którzy zdecydują się odejść z górnictwa, np. korzystając z osłon w nowelizowanej ustawie o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego. Dzięki podpisanemu dziś porozumieniu będą mogli kontynuować karierę zawodową w spółce kolejowej. Dziękuję za otwartość i przychylność ze strony Kolei Śląskich oraz samorządu województwa śląskiego. Tylko współpracując możemy transformować spółkę, branżę górniczą i nasz region – **mówi Bartosz Kępa, wiceprezes ds. finansowych PGG S.A.**

Współpracą w ramach porozumienia będzie kierował zespół złożony z przedstawicieli Polskiej Grupy Górniczej, Kolei Śląskich i Synercomu. Do jego zadań będzie należało m.in. określenie liczby dostępnych miejsc pracy czy niezbędnych wymagań dla danych stanowisk oraz przygotowanie materiałów informacyjnych na

temat nowych możliwości zawodowych. Projekt zakłada zatrudnienie byłych górników na stanowiskach związanych przede wszystkim z utrzymaniem i prowadzeniem taboru kolejowego – w transporcie potrzebni są maszyniści, mechanicy, elektromechanicy, technicy utrzymania taboru, a w przyszłości też pracownicy administracyjni i techniczni.

– Przed nami lata rozwoju kolei w Polsce. Dzięki unijnym funduszom rozbudowujemy infrastrukturę kolejową, ale również z dnia na dzień poprawiamy komfort pasażerów. Flota Kolei Śląskich już wkrótce powiększy się o połowę, dzięki 35 nowym Impulsom 2 kupionym przez zarząd województwa i spółkę. Rozbudowujemy bazę taborową, przymierzamy się do budowy kolejnej i potrzebujemy wielu rąk do pracy. Kolej to bardzo perspektywiczna branża – uważa **Krzysztof Klimosz, prezes Kolei Śląskich.**

Program jest kompleksową ścieżką zmiany zawodowej, cały proces potrwa od 6 do 12 miesięcy. Obejmuje doradztwo, testy predyspozycji, badania psychologiczne i zdrowotne, szkolenia zwieńczone egzaminami i zatrudnieniem kandydata w Kolejach Śląskich, a także późniejszy monitoring pracownika na nowym stanowisku.

Porozumienie zawarto do końca grudnia 2030 roku z możliwością jego przedłużenia. – Pracownicy zakładów wydobywczych znajdą zatrudnienie w dynamicznie rozwijających się Kolejach Śląskich, które stają się coraz mocniejszym graczem na rynku przewozów regionalnych. Rocznie z usług naszych kolei korzystają miliony pasażerów. Spółka sukcesywnie wzmacnia flotę, a stanie się ona jeszcze potężniejsza dzięki wsparciu środków z Krajowego Planu Odbudowy. Koleje Śląskie i Województwo Śląskie otrzymają z tego tytułu po 126 mln zł. Polityka inwestycyjna Kolei Śląskich otwiera tym samym także możliwości rekrutacyjne, tworzenia miejsc pracy. Cieszę się, że skorzystają na tym także osoby odchodzące z górnictwa. Transformacja nie może wykluczać i to jest doskonały tego przykład – **mówi Wojciech Saługa, marszałek Województwa Śląskiego.**

Proces przekwalifikowania pracowników wspierać będzie spółka Synercom Usługi Wspólne, należąca do PGG.

– Chcemy wykorzystać swoje doświadczenie w doradztwie zawodowym czy testowaniu predyspozycji pracowników PGG – **mówi Iwona Włodarz, prezes Synercom Usługi Wspólne sp. z o.o. i dodaje:** – Przekwalifikowania będą działaniami w ramach projektu „Nowa perspektywa”, który jest realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 współfinansowanego ze środków Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji. Chcemy wspierać pracowników w procesie zmiany zatrudnienia proponując indywidualne doradztwo zawodowe, szkolenia służące podniesieniu lub nabyciu nowych kwalifikacji, pośrednictwo pracy oraz wsparcie psychologiczne.

Strony ustaliły zasady finansowania wspólnych działań: każda z nich samodzielnie pokryje swoje koszty organizacyjne, natomiast szkolenia i certyfikacja kandydatów ma zostać sfinansowana m.in. ze środków Unii Europejskiej.

Niech żyje nam górniczy stan!



W Sali Koncertowej Akademii Muzycznej w Katowicach 4 grudnia odbyła się uroczysta Akademia Barbórkowa Polskiej Grupy Górniczej. Podczas uroczystości kilkudziesięciu pracowników spółki uhonorowano odznaczeniami państwowymi, resortowymi i stopniami górniczymi. W części artystycznej wystąpił Marcin Wyrostek z zespołem Corazon, Orkiestrą Symfoniczną Filharmonii Śląskiej oraz muzykami Akademii Muzycznej w Katowicach, prezentując muzyczną podróż po historii górnictwa.

W uroczystości uczestniczyli m.in. Karol Rabenda - podsekretarz stanu w Kancelarii Prezydenta RP, Jakub Stefaniak - Sekretarz Stanu, Zastępca Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, Michał Rospędek - przedstawiciel Ministra Aktywów Państwowych, Marek Wójcik - Wojewoda Śląski, Leszek Pietraszek - Wicemarszałek woj. Śląskiego, parlamentarzyści, byli prezesi spółki, prezydenci miast, burmistrzowie, wójtowie, przedstawiciele duchowieństwa na czele z Andrzejem Przybylskim - arcybiskupem metropolitą katowickim, prezesi: Wyższego Urzędu Górniczego -

Piotr Litwa, Głównego Instytutu Górnictwa - Jarosław Zagórowski, Centralnej Stacji Ratownictwa Górniczego - Mirosław Bagiński. Wśród zgromadzonych obecni byli prezesi spółek, kontrahenci z którymi Polska Grupa Górnicza współpracuje na co dzień, przedstawiciele służb mundurowych oraz wymiaru sprawiedliwości, przedstawiciele Rady Nadzorczej PGG z przewodniczącą prof. Celiną Olszak, dyrektorzy i pracownicy Polskiej Grupy Górniczej, dyrektorzy kopalń, przedstawiciele strony społecznej oraz Zarząd Polskiej Grupy Górniczej.

W imieniu Zarządu Polskiej Grupy Górniczej gości powitał Łukasz Deja - prezes zarządu. Podczas wystąpienia gospodarz wieczoru odniósł się do wyzwań stojących przed sektorem górniczym i roli, jaką w procesie transformacji energetycznej odgrywa Polska Grupa Górnicza. Podkreślił znaczenie odpowiedzialności za bezpieczeństwo energetyczne kraju oraz potrzebę mądrego wykorzystania potencjału Śląska.

- Proces dekarbonizacji Europy stawia przed branżą górniczą trudne wyzwania. To ramy, w których dziś

funkcjonujemy. Ale wierzę głęboko, że dzięki naszej determinacji pokonamy te przeszkody i będziemy kontynuować misję, która od dekad służy polskiej gospodarce. Polska Grupa Górnicza rozumie suwerenność energetyczną jako odpowiedzialność za ludzi, majątek i proces przemian. Naszym zadaniem jest zapewnienie stabilności dostaw węgla i bezpieczeństwa energetycznego Polski. Dopóki węgiel wydobywany jest w krajowych kopalniach, polska energetyka ma przewidywalność i niezależność, a polskie rodziny ciepło w domach



- mówił prezes zarządu Polskiej Grupy Górniczej i dodał - Od Śląska węglowego przechodzimy do Śląska technologicznego. To nie jest hasło. To kierunek. Śląsk pozostanie regionem silnym i potrzebnym Polsce, jeśli

mądrze wykorzysta doświadczenie i potencjał swoich ludzi. A my – jako Polska Grupa Górnicza – ten potencjał mamy. Łączymy tradycję przemysłową z nowoczesną energetyką, rozwijamy współpracę z przemysłem obronnym i kolejowym, zagospodarowujemy tereny poprzemysłowe,

wdrażamy strategię nowoczesnych paliw. Jesteśmy gotowi i zdeterminowani – tak jak zdeterminowani potrafili być górnicy!

Głos podczas wydarzenia zabrali również Jakub Sefaniak, Sekretarz Stanu, Zastępca Szefa Kancelarii

Prezesa Rady Ministrów, Marek Wójcik – Wojewoda Śląski, Leszek Pietraszek – Wicemarszałek województwa śląskiego oraz ksiądz Andrzej Przybylski – arcybiskup metropolita katowicki.

✍️ Helena Rajter



Podróż przez historię górnictwa

W części artystycznej wystąpił Marcin Wyrostek z zespołem Corazon i Orkiestrą Symfoniczną Filharmonii Śląskiej oraz muzykami Akademii Muzycznej w Katowicach.



Artyści zaprezentowali muzyką podróż przez historię górnictwa. Występ muzyków połączony był z wyświetlaniem graficznych animacji i wprowadzeniem lektorskim odnoszącym się do najważniejszych wydarzeń z dziejów branży górniczej. Uczestnicy wysłuchali aranżacji takich utworów jak: „Dziwny jest ten świat” Czesława Niemena, „Chwile jak te” Kamila Bednarka czy Dzieweczka ze Śląska.



U honorowanie zasłużonych dla górnictwa

Barbórkową tradycją jest honorowanie ludzi zasłużonych dla polskiego górnictwa. W czasie uroczystości uhonorowanych zostało kilkudziesięciu pracowników spółki odznaczeniami państwowymi, resortowymi i stopniami górniczymi.

Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej Karol Nawrocki nadał odznaczenia państwowe zasłużonym pracownikom Polskiej Grupy Górniczej – Medalem Złotym „Za Długoletnią Służbę” uhonorowano 4, Medalem Srebrnym 3, a Medalem Brązowym 2 osoby. W imieniu Prezydenta dekoracji dokonał Podsekretarz Stanu w Kancelarii Prezydenta RP – Karol Rabenda oraz prezes zarządu PGG – Łukasz Deja.



Podczas uroczystości wręczono także medale „Zasłużony dla Górnictwa” – te odznaczenia otrzymało 12 osób, które wręczył Łukasz Deja – prezes zarządu PGG oraz Marek Wójcik wojewoda śląski oraz Stopnie Górnicze, przyznane 11 pracownikom spółki, które wręczył Łukasz Deja.



KWK STASZIC-WUJEK

W piątek **5 grudnia** w Walcowni Muzeum Hutnictwa Cynku w Katowicach odbyła się uroczysta Barbórka KWK Staszic-Wujek. W wydarzeniu wziął udział **Karol Nawrocki Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej**, który spotkał się z górnikami i osobiście wręczył odznaczenia państwowe zastężonym pracownikom kopalni.

Zgromadzonych gości powitali **Łukasz Deja - prezes zarządu Polskiej Grupy Górniczej** i **Marek Okoń - dyrektor KWK Staszic-Wujek**.

Prezydent Karol Nawrocki podziękował górnikom za ich trud i codzienną pracę, podkreślając, że branża górnicza jest strategicznym fundamentem bezpieczeństwa energetycznego kraju. Z ust prezydenta padła również ważna dla całej społeczności górniczej deklaracja, że jest gotów złożyć podpis pod ustawą górniczą jeszcze w grudniu.

Podczas barbórkowej akademii wręczone zostały odznaczenia państwowe górnikom i pracownikom kopalni Staszic-Wujek - medale za długoletnią służbę przyznawane przez Prezydenta RP. Są one wyrazem uznania „za wzorowe, wyjątkowo sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z pracy zawodowej w służbie państwa”.



ZDJĘCIA: EUROPEJSKIE



KWK MYSŁOWICE-WESOŁA



4 grudnia w kopalni Mysłowice-Wesoła odbył się uroczysty przemarsz górników, pocztów sztandarowych i dzieci z lokalnych przedszkoli, a pod pomnikiem górniczej służby złożono kwiaty jako wyraz szacunku i pamięci.



Uroczystości zakończyła msza święta w cechowni, której przewodniczył **arcybiskup metropolita katowicki - Andrzej Przybylski**.



Cechownia KWK Mysłowice-Wesoła, po kilkumiesięcznym remoncie zaprezentowała się zgromadzonym gościom w nowej odsłonie. W ramach prac m.in. odnowiono ściany i sufity, dodano centralny punkt światła, poprawiając równomierność doświetlenia, oczyszczono górne elementy konstrukcji.

KWK BOLESŁAW ŚMIAŁY

29 listopada w cechowni KWK Bolesław Śmiały odbyła się uroczysta akademicka barbórkowa. Wśród zaproszonych gości byli m.in. wiceprezesi Zarządu Polskiej Grupy Górniczej **Iwona Szczygiół** i **Bartosz Kępa**, **Aleksander Wyra** Burmistrz Łazisk Górnych, starosta powiatu mikołowskiego **Mirostław Duży**, przedstawiciele Elektrowni Łaziska oraz jednostek mundurowych.



Dyrektor kopalni **Grzegorz Conrad** w swoim przemówieniu podziękował wszystkim pracownikom za ich zaangażowanie, poświęcenie i pracę na rzecz łaziskiej kopalni. Podczas uroczystości pracownicy kopalni odebrali wyróżnienia, odznaczenia i szpady górnicze.



4 grudnia uroczyste obchody górniczego święta rozpoczęły się tradycyjnie w cechowni kopalni, gdzie dyrekcja, górnicy, delegacje oraz poczty sztandarowe oddali hołd swojej patronce, składając kwiaty i znicze przed figurą św. Barbary. Po uroczystościach w kopalni barwny pochód, prowadzony przez orkiestrę górniczą, ruszył ulicami miasta w kierunku kościoła w Łaziskach Średnich, gdzie odprawiono mszę świętą w intencji górników i ich rodzin.

KWK RUDA



4 grudnia w Rudzie Śląskiej odbyły się tradycyjne msze święte i przemarsze z cechowni do kościołów: w Ruchu "Bielszowice" do kościoła św. Marii Magdaleny oraz w Ruchu "Halemba" do kościoła Matki Boskiej Różańcowej.



Jak co roku, obchody w całym mieście uświetniły orkiestry górnicze działające w Rudzie Śląskiej: Orkiestra Dęta KWK Halemba, KWK Bielszowice i KWK Pokój.

KWK SOŚNICA

6 grudnia podczas uroczystości barbórkowych w kopalni Sośnica pracownicy kopalni odebrali medale „Za długoletnią służbę” i odznaczenia „Za służbę dla Górnictwa RP”. Wręczono także akty nadania



stopni Dyrektora Górniczego, a jubilatom obchodzącym jubileusz 50-lecia i 25-lecia pracy zawodowej pamiątkowe odznaki. Wydarzeniu towarzyszył występ kopalnianej orkiestry dętej KWK „Sośnica”.



KWK ROW



Po ponad dwóch dekadach przerwy rybnicki górnicy z KWK Jankowice powrócili do tradycyjnego barbórkowego przemarszu z kopalni do kościoła. Uroczystość, która rozpoczęła się w budynku cechowni i przyciągnęła również mieszkańców oraz rodziny górników, stała się jednym z najbardziej podniosłych wydarzeń tegorocznej Barbórki na Jankowicach.



W barbórkowy poranek w rybnickiej kopalni Chwałowice oficjalne obchody święta patronalnego górników rozpoczęły się rano od krótkiej modlitwy w kopalnianej cechowni, gdzie poświęcono nową kaplicę św. Barbary w formie kopalnianej chodnika.

50^{KWK} PIAST

1975-2025

BARBÓRKA 2025

W sobotę 29 listopada odbyła się Akademia Barbórkowa w KWK Piast-Ziemowit, była to także okazja do uroczystego świętowania 50-lecia kopalni Piast. | Fotorelacja: PAWEŁ GNIZA



50^{KWK} PIAST

1975-2025

WYDARZENIA TOWARZYSZĄCE JUBILEUSZOWI

15 listopada w Hali Sportowej Bieruńskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji odbyła się Gala Bokserska.



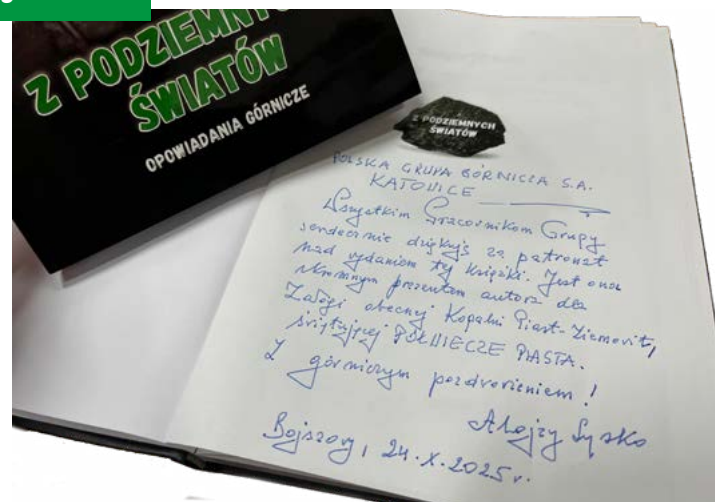
ZDJEŃ: PAWEŁ GNIZA

ALOJZY ŁYSKO, Z podziemnych światów, opowiadania górnicze

PUBLIKACJA

„Autor książki prowadzi nas w rejony kopalni „Piaś”, „Czeczot”, „Ziemowit” oraz innych zakładów. Tym razem Alojzy Łysko wyzyskuje w swej prozie górnicze aspekty biografii – był przecież górnikiem kopalni Ziemowit w latach 1962-1964, a później nauczycielem i dyrektorem w Szkole Górniczej KWK Ziemowit w Łędzinach. Od 1984 roku, przez 20 lat redagował „Kalendarz Górniczy Kopalni Ziemowit”.

Dla miłośnika prozy Alojzego Łyski, śledzącego ją od dekad, to w większości teksty już znane – miniatury opublikowane w „Kalendarzu” lub opowiadania ze zbioru Echa pszczyńskiego lasu. Dla tych, którzy Autora kojarzą wyłącznie z monodramem Mianujm mie Hanka, Godajom mi Helmut, czy cyklem Duchy wojny, ten zbiór może być zaskakujący. Pisarz bowiem, po raz pierwszy w odrębnej publikacji, prowadzi nas przez labirynt górniczych wyrobisk – dr Krystian Węgrzynek.



Szkolenia i kursy to ich specjalność

Synercom Usługi Wspólne specjalizuje się w organizacji szkoleń i kursów, przede wszystkim dla górnictwa, a w szczególności dla PGG, z którą jest powiązana kapitałowo.

Spółka jest obecna na rynku od 1996 r. Rocznie szkoli nawet 40 tys. osób. Dzięki tym szkoleniom pracownicy odchodzący z górnictwa mogą bez większych problemów odnaleźć się w nowych realiach zawodowych.

– Szeroka paleta działań aktywizacyjnych, którą proponujemy górniczym kadrom, doskonale wpisuje się w to, czym po-

winna być sprawiedliwa transformacja. Chodzi przecież o to, żeby osoby, które zdecydują się na skorzystanie ze świadczeń ostonowych wynikających z ustawy górniczej, takich jak np. jednorazowe odprawy pieniężne, nie były później pozostawione same sobie. Wszystkim zaangażowanym w ten proces zależy na tym, żeby nie doszło do powtórki z lat 90., kiedy to górnicy decydujący się na dobrowolne odejście z kopalń bardzo często nie potrafili się odnaleźć w nowej rzeczywistości, a pieniądze z odpraw wcale nie były właściwie wykorzystywane i nie służyły np. założeniu własnej działalności gospodarczej – mówi **Iwona Włodarz, prezes Synercom Usługi Wspólne.**

Krzysztof Bogucki, wiceprezes spółki podkreśla, że szkolenia czy kursy dla górników trafiają dziś na znacznie bardziej podatny grunt niż jeszcze 25-30 lat temu. – Choć charakterystyczny dla tej branży etos pracy wciąż jest bardzo żywy, to mentalność załogi uległa zmianie. Dzisiejsi górnicy potrafią sobie wyobrazić życie poza kopalnią. Są znacznie bardziej elastyczni zawodowo i otwarci na przekwalifikowanie. A poza tym mają świadomość, że górnictwo w najbliższych latach będzie stopniowo wygaszane. Co więcej, zmienił się sam profil pracownika kopalni. To często młodzi ludzie z wyższym wykształceniem, dobrze zorientowani w nowoczesnych technologiach i świetnie poruszający się w internecie. Część górników już aktywnie szuka nowej drogi, choć oczywiście nie każdy ma naturę przebojowego biznesmena – wyjaśnia Krzysztof Bogucki.

Zdecydowanie najbardziej medialnym projektem, za którym stoi Synercom Usługi Wspólne, jest zaprezentowane na początku listopada br. wspólne przedsięwzięcie z Polską Grupą Górniczą i Kolejami Śląskimi, dzięki któremu nawet 100 pracowników odchodzących z górnictwa będzie mogło się przekwalifikować i znaleźć pracę w branży kolejowej. Zakłada on zatrudnienie byłych górników na stanowiskach



związanych przede wszystkim z utrzymaniem i prowadzeniem taboru kolejowego – w transporcie potrzebni są maszyniści, mechanicy, elektromechanicy, technicy utrzymania taboru, a w przyszłości też pracownicy administracyjni i techniczni. Program jest kompleksową ścieżką zmiany zawodowej, cały proces potrwa od 6 do 12 miesięcy. Obejmuje on doradztwo, testy predyspozycji, badania psychologiczne i zdrowotne, szkolenia

zwiększone egzaminami i zatrudnieniem kandydata w Kolejach Śląskich, a także późniejszy monitoring pracownika na nowym stanowisku. Przekwalifikowania będą działaniami w ramach projektu „Nowa Perspektywa”, który jest realizowany dzięki programowi Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027, współfinansowanego ze środków Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji.

– Chcemy maksymalnie ułatwić drogę do zdobycia nowego zawodu. Bezpośrednio w kopalniach PGG tworzone są punkty konsultacyjne, w których pracownicy mogą uzyskać odpowiedzi na każde pytanie dotyczące projektu przekwalifikowania. Zorganizujemy spotkania z pracownikami Kolei Śląskich, gdzie będzie można podyskutować o warunkach zatrudnienia. Projekt jest o tyle atrakcyjny, że górnicy mogą liczyć na dobrze płatną i stabilną pracę, która jest wolna od ryzyk związanych z zatrudnieniem w kopalni – podkreśla Iwona Włodarz.

Ofertę Synercomu wyróżnia „kompleksowość obsługi” i fakt, że dysponuje ona własnymi zasobami do realizacji pełnej ścieżki przekwalifikowania zawodowego. W ich skład wchodzi m.in. Pracownia Badań Psychologicznych. Spółka dysponuje także Ośrodkiem Szkolenia w Mysłowicach, filiami przy kopalniach PGG, pracownią komputerową, halą maszyn, spawalnią czy pracownią zajęć praktycznych. Co ważne, Synercom już od wielu lat specjalizuje się w kursach, które dają kwalifikacje poszukiwane przez pracodawców. To m.in. kursy kończące się egzaminem URE, a także uprawnieniami UDT, kursy spawania, z obsługi wózków jezdniowych, suwnic, żurawi, kursy z zakresu odnawialnych źródeł energii oraz kursy z zakresu pierwszej pomocy czy z zakresu obsługi komputera.

W wyborze nowej ścieżki zawodowej dużą rolę odegra również działająca w strukturach Spółki Agencja Zatrudnienia, która będzie wsparciem w poszukiwaniu nowych miejsc pracy.

✍ Tomasz Czoik/Trybuna Górnicza, nettg.pl

Konkurs Pracuję Bezpiecznie 2025



1 Wojciech Kuna,
Zakład Górniczych
Robót Inwestycyjnych



2 Szymon Wieczerzycki,
KWK Staszic-Wujek



3 Bartłomiej Smozik,
KWK ROW Ruch Jankowice

Wojciech Kuna – 32-letni sztygar zmianowy na przodkach pod ziemią zwyciężył w czwartek 13 listopada 2025 roku w finale 22. konkursu wiedzy o BHP Pracuję bezpiecznie 2025 w Polskiej Grupie Górniczej. Po raz pierwszy w historii zmagania główną nagrodę zdobył przedstawiciel Zakładu Górniczych Robót Inwestycyjnych, który w przyszłym roku – zgodnie z tradycją – zorganizuje kolejny finał konkursu. Na podium obok Kuny stanęli Bartłomiej Smozik (KWK ROW Ruch Jankowice – 3. miejsce), Szymon Wieczerzycki (KWK Staszic-Wujek, 2. miejsce)

Finał rozegrano w Dworcu pod Lipami na osiedlu patronackim spółki spółki Georg von Giesches Erben w Giszowcu, który od 1910 roku jako gospoda, miejsce spotkań i dom kultury służy m.in. górnikom katowickich kopalń. Do historii miejsca nawiązała, witając gości, Hanna Firlus – dyrektor ds. pracowników kopalni Staszic-Wujek, której pracownik wygrał w konkursie przed rokiem.

– Praca górnika to nie tylko zawód, to powołanie, pasja i rodzinne tradycje przekazywane z ojca na syna, z brata na brata. Właśnie duch rodzinnych więzi i kontynuacji towarzyszy nam dzisiaj, bo to już trzeci raz, gdy kopalnia Staszic-Wujek organizuje finał konkursu. Ubiegłoroczny laureat Adam Oboński – górnik ruchu Wujek – odbierał nagrodę z rąk laureata wcześniejszego o rok finału – swego brata Tomasza, również górnika tej samej kopalni!

Ta historia pokazuje, jak silne są więzi, które tworzą górnictwo. Takie wartości jak odpowiedzialność, solidarność, uczciwość potrafią przetrwać w rodzinach przez pokolenia. Dzisiejszy finał jest nie tylko rywalizacją o nagrodę,

ale też hołdem dla tradycji rodzin, które całe życie poświęciły górnictwu – podkreśliła dyrektor Hanna Firlus.

Zmagania dziesięciu finalistów Pracuję bezpiecznie – rozegrane w konwencji telewizyjnego teleturnieju – śledzili na widowni goście specjaliści: Marek Skuza – wiceprezes ds. produkcji PGG, Tadeusz Zientek – specjalista



w Departamencie Warunków Pracy i Szkolenia Wyższego Urzędu Górniczego, dyrektorzy Okręgowych Urzędów Górniczych w Katowicach – Robert Pasternak i w Rybniku – Jacek Walaszczyk, Dariusz Lis – kierownik Krajowej Sekcji Górnictwa w Okręgowym Inspektoracie Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach, Krzysztof Bogucki – wiceprezes spółki szkoleniowej Synercom Usługi Wspólne, Marek Okoń – dyrektor kopalni Staszic-Wujek, a także szefowie innych zakładów górniczych PGG, grupa zakładowych społecznych inspektorów pracy, członkowie komisji BHP w Polskiej Grupie Górniczej. Przyjaciele i rodziny uczestników dopingowali ich oglądając rywalizację w transmisji na żywo na kanale Youtube PGG S.A.

Pobiegli, by uczcić Niepodległą Polskę oraz pamięć o zabitych górnikach

Ponad 120-osobowa reprezentacja pracowników Polskiej Grupy Górniczej S.A. tradycyjnie wzięła udział w Biegu Niepodległości im. Dziewięciu z „Wujka”. 11 listopada, w rozgrywanej już po raz czwarty imprezie wystartowało ponad tysiąc zawodniczek i zawodników, którzy rywalizując na dystansie 10 km uczcili pamięć poległych górników katowickiej kopalni. Wielu z nich, aby podkreślić charakter wydarzenia, biegło w biało-czerwonych stylizacjach lub z flagami narodowymi.

Zwycięzca dwóch poprzednich edycji biegu w kategorii open – **Mateusz Mrówka** z Radlina (KWK ROW Ruch Marcel) w tym roku ukończył rywalizację na miejscu 2. z czasem 00:30:45.0. Zwyciężył Kenijczyk **Laban Cheruiyot** (00:30:40.1).

W klasyfikacji Polskiej Grupy Górniczej tryumfowali: **Katarzyna Kelner** (KWK Bolestaw Śmiały) i **Mateusz Mrówka**.





ZDJĘCIA: BOŻENA SIEJA

Bieg Niepodległości imienia Dziewięciu z „Wujka” to jedna z ważniejszych imprez biegowych w naszym regionie. Początkowo rozgrywany był w grudniu w rocznicę śmierci pracowników katowickiej kopalni jako Bieg 9 Górników, przeznaczony głównie dla uczniów. Od kilku lat odbywa się w Święto Niepodległości jako Bieg Niepodległości imienia Dziewięciu z „Wujka”, upamiętniając historyczne wydarzenia, do jakich doszło w tym miejscu w 1981 roku. Organizatorem imprezy jest Śląskie Centrum Wolności i Solidarności. Biegacze mają do pokonania dystans 10 km atestowanej trasy. Start i meta biegu znajdują się obok Krzyża-Pomnika Poległych Górników KWK „Wujek” upamiętniającego poległych górników i siedziby ŚCWIS, a jego trasa przebiega ulicami Katowic do Pomnika Powstańców Śląskich i z powrotem. Na mecie każdy dostaje pamiątkowy medal.

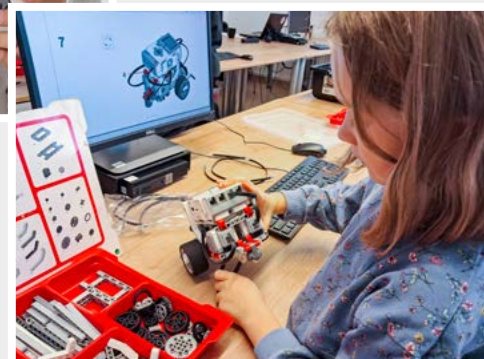
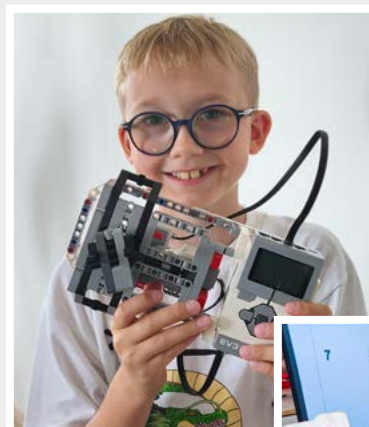
OD DZIECIĘCEJ CIEKAWOŚCI DO PRZEMYSŁOWEJ INNOWACYJNOŚCI, czyli jak wygląda edukacyjna ścieżka przyszłości.

W świecie, w którym technologia rozwija się szybciej niż kiedykolwiek wcześniej, kluczowe staje się przygotowanie młodego pokolenia do roli twórców, a nie jedynie użytkowników nowych rozwiązań. Właśnie dlatego w Akademii EMT KIDS, powołanej przez EMT-Systems, największy ośrodek szkoleń technicznych w Polsce, od kilku lat powstaje prze-

strzeń, w której najmłodsi uczą się rozumieć technologię poprzez działanie, eksperymenty i praktyczną pracę. To tu dzieci tworzą swoje pierwsze gry komputerowe, konstruują roboty, drukują modele 3D i budują elektroniczne układy – a wszystko to w atmosferze swobody, kreatywności i dobrej zabawy.

TECHNOLOGIE PRZYSZŁOŚCI W WYDANIU JUNIOR

Robotyka, projektowanie przestrzenne, nauka logicznego myślenia, podstawy programowania w przyjaznych środowiskach – to stałe elementy warsztatów. W tym roku programy Akademii EMT KIDS wzbogaciły się również o coś wyjątkowego: pierwsze moduły związane ze sztuczną inteligencją. Dzieci uczą się, czym jest AI, jak działają algorytmy uczące się i w jaki sposób technologia ta pomaga tworzyć gry, obrazy czy inteligentne systemy. Wiedza, która jeszcze niedawno wydawała się zarezerwowana dla uczelni technicznych, dziś staje się przystępna już dla uczniów szkoły podstawowej.



ZAJĘCIA ZE ZNIŻKĄ DLA PGG

W ciągu roku szkolnego odbywają się regularne zajęcia tematyczne – od Minecraft Education, przez MicroPythona, aż po zaawansowane modelowanie 3D. Programy są podzielone na grupy wiekowe i stopnie zaawansowania, dzięki czemu każde dziecko może rozwijać swoje umiejętności w tempie dopasowanym do jego możliwości. Z kolei podczas wakacji czy też zbliżających się ferii zimowych można skorzystać ze specjalnej oferty turnusów dla dzieci: RoboCode Camp, Minecraft Camp, Roblox Camp i Akademia Odkrywców. **Na wszystkie zajęcia w Akademii EMT KIDS pracownikom PGG przysługuje 20% zniżki.**

PRAKTYCZNE SZKOLENIA TECHNICZNE DLA PRZEMYSŁU

Ścieżka rozwoju technologicznego, którą EMT-Systems proponuje najmłodszym, ma swoje naturalne przedłużenie... w świecie dorosłych. Firma od 20 lat prowadzi szkolenia dla branży przemysłowej, wspierając przedsiębiorstwa w automatyzacji czy wdrażaniu nowoczesnych metod produkcji. To właśnie tu doświadczeni pracownicy, inżynierowie, projektanci oraz kadra kierownicza zdobywają wiedzę i umiejętności praktyczne, które pomagają sprostać wymaganiom współczesnego przemysłu.



NOWOŚCI SZKOLENIOWE

W ostatnich latach na znaczeniu zyskuje szczególnie jeden obszar szkoleniowy. AI i IT dla przemysłu. W przedsiębiorstwach produkcyjnych sztuczna inteligencja nie jest już futurystyczną wizją, lecz narzędziem realnie wspierającym procesy decyzyjne, kontrolę jakości czy predykcyjne utrzymanie ruchu.

Odpowiadając na zapotrzebowanie branży, w 2025 roku EMT-Systems przygotowało aż **21 nowych szkoleń**, poszerzając dotychczasową ofertę o zagadnienia, które wyznaczają kierunki rozwoju współczesnego przemysłu. Nowe kursy obejmują zarówno obszary klasycznej inżynierii czy spawalnictwa, jak i tematykę ściśle związaną z cyfryzacją, AI, energetyką i cyberbezpieczeństwem.



TRANSFORMACJA TECHNOLOGICZNA W SEKTORZE GÓRNICZYM

Transformacja technologiczna w górnictwie sprawia, że pracownicy coraz częściej pracują z nowoczesnymi systemami cyfrowymi i zautomatyzowanymi maszynami. Nowe technologie zwiększają bezpieczeństwo, odciążając załogę od najtrudniejszych i najbardziej ryzykownych zadań. Szkolenia

stają się więc kluczowym elementem przygotowania załogi do pracy w dzisiejszym środowisku przemysłowym. Dzięki temu górnicy mogą łączyć wieloletnie doświadczenie z nowymi kompetencjami, które wzmacniają ich pozycję w zmieniającym się sektorze.

JEDNA IDEA - EDUKACJA, KTÓRA PRZYGOTOWUJE DO PRZYSZŁOŚCI

Choć Akademia EMT KIDS i EMT-Systems kierują swoje działania do zupełnie różnych grup wiekowych, obie inicjatywy łączy jedna, wspólna filozofia: praktyczna edukacja technologiczna, która rozwija kompetencje przyszłości.

Dzieci poznają technologię poprzez zabawę, a dorośli – poprzez praktykę i szkolenia w zaawansowanych laboratoriach wypełnionych sprzętem i maszynami używanymi w środowisku produkcyjnym. Jedni i drudzy zdobywają jednak umiejętności, które będą kluczowe na rynku pracy

w nadchodzących dekadach. Świat przemysłu przechodzi cyfrową rewolucję, a świadomość technologii – od programowania po AI – staje się uniwersalnym językiem.

Zarówno młodzi konstruktorzy, jak i doświadczeni inżynierowie mogą więc znaleźć w EMT przestrzeń do rozwoju – odpowiednią do wieku, doświadczenia i ambicji. To spójna edukacyjna ścieżka, której efektem są nowe talenty, lepiej przygotowane kadry, a w szerszej perspektywie – nowoczesne i konkurencyjne przedsiębiorstwa.

Akademia EMT KIDS: <https://kids.emt-systems.pl/>

EMT-Systems: <https://emt-systems.pl/>

Miejsce: ul. Bojkowska 35A, Gliwice



CENTRUM SZKOLEŃ INŻYNIERSKICH



N A T U R A L N I E

to zespół pasjonatów o szerokich zainteresowaniach
m.in. fitochemii, toksykologii, aromaterapii fizjologii skóry,
który tworzy formuły kosmetyczne w oparciu o ugruntowaną wiedzę,
a składniki do formuł kosmetycznych czerpie z bogactwa natury

O F E R U J E D L A

PGG family

40% rabatu na wszystkie produkty
kosmetyczne z portfolio firmy,

45% rabatu na wszystkie produkty do aromaterapii
(olejki eteryczne, absoluty, hydrolaty)





SPECJALNA OFERTA OD MM CARS!

RABATY DO 13 000 ZŁ!

PREFERENCYJNE WARUNKI UBEZPIECZENIA I FINANSOWANIA



POLSKA GRUPA
GÓRNICZA

Zapraszamy
WWW.MMCARS.PL

OMODA | JAECCO

NOWA MARKA W MM CARS

ul. Lotnisko 81, Katowice



MIEJSCE,
GDZIE INNOWACYJNA
MOTORYZACJA
SPOTYKA SIĘ
Z NOWOCZESNYM
DESIGNEM
I TECHNOLOGIĄ



POLSKA GRUPA
GÓRNICZA



FIZJOCARE

PROFESJONALNA REHABILITACJA



family

ULGA DLA PLECÓW. SIŁA DO PRACY.

TWÓJ FIZJOTERAPEUTA

W PGG FAMILY

30% ZNIŻKI NA KAŻDĄ WIZYTĘ!



FALA
UDERZENIOWA



TERAPIA
MANUALNA



FIZJOTERAPIA
ORTOPEDYCZNA



FIZJOTERAPIA
STOMATOLOGICZNA



MASAŻ LECZNICZY

Katowice, Rzepakowa 4H



780 526 662